

西武ハイヤー株式会社
一般事業主行動計画（第1期）

多様な社員一人ひとりが自分の能力を最大限に発揮できる職場風土を醸成するため、まずは女性が働きやすい職場環境を整え、女性の能力発揮・キャリア形成を支援することで、それぞれが仕事と家庭生活を両立させながら、心身ともに健康で安心して働くことができる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

当社の営業所での主な業務内容としては宿泊を伴う運行管理業務であるが、女性社員が宿泊可能な設備が整っていないため、また、女性の運行管理者資格取得者が少ないため男性社員が中心となっている。

- ・女性専用のトイレ、更衣室、仮眠室等女性が働きやすい営業所の設備が整っていない。
- ・運行管理者・衛生管理者等昇進に必要な資格の取得率が男性社員と比べ低い。
- ・乗務員の勤務については深夜勤務を含み長時間労働等の問題から女性に敬遠されがちである。

3. 定量的目的

- ・女性専用の設備が整えた営業所の割合を 25%以上とする
- ・女性社員の運行管理者取得率を 30%以上とする
- ・女性社員の衛生管理者取得率を 30%以上とする
- ・現業勤務の女性正社員事務員の割合を 5%以上とする
- ・女性乗務員を年間2人以上採用する

4. 取組内容

女性社員の能力発揮・キャリア形成を支援するため、仕事と家庭生活を両立させながら安心して働くことができる環境整備、意識・風土改革を行う。

- 平成28年4月～ 女性乗務員募集のPRをホームページ上で配信する
- 平成28年7月～ ひばりヶ丘営業所建替えに伴い女性専用の設備を整える
- 平成28年8月～ 運行管理者試験の受講
- 平成28年4月～ 衛生管理者試験の受講